

KẾ HOẠCH

Phát triển Bệnh viện giai đoạn 2016-2020 và những năm tiếp theo

Thực hiện kế hoạch công tác y tế của Sở Y tế Cà Mau và nhiệm vụ phát triển kinh tế, văn hoá - xã hội của UBND huyện Đàm Dơi giai đoạn 2016-2020, Bệnh viện Đa khoa Đàm Dơi xây dựng kế hoạch hoạt động với những nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU ĐẾN NĂM 2020:

Phát triển đồng bộ nguồn nhân lực, đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị y tế, đảm bảo thực hiện tốt các chính sách về chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học kỹ thuật và công nghệ thông tin để nâng cao năng lực khám chữa bệnh, phục vụ người bệnh và thân nhân người bệnh; từng bước đáp ứng yêu cầu và nhu cầu chăm sóc sức khỏe cho nhân dân, phấn đấu chậm nhất đến năm 2020 bệnh viện được công nhận là Bệnh viện hạng II.

II. CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ:

TT	CHỈ TIÊU	2016	2017	2018	2019	2020
1	Cơ cấu nguồn nhân lực					
	Bác sỹ/ ĐD-NHS-KTV	1/2.6	1/2.8	1/3	1/3	1/3.2
	Dược sỹ ĐH/ bác sỹ	1/14	1/14	1/11.2	1/10	1/10
	Dược sỹ ĐH/ DSTH	1/7	1/7	1/5.6	1/5	1/5
2	Công tác đào tạo					
	CKII	2	3	3	3	3
	CKI	2	3	4	4	4
	Cao học	1	1	1	1	1
	Bác sỹ	2	5	5	5	5
	Cử nhân	2	5	6	6	6
	Đại học khác	1	2	1	2	1
3	Khám chữa bệnh:					
	Số lượt khám bệnh*	500	550	600	675	750
	Giường kế hoạch	220	230	250	250	280

	Giường thực kê	275	425	425	425	425
	Số bệnh nhân điều trị nội trú	14.260	14.929	16.205	16.205	18.149
	Ngày điều trị bình quân	≤ 6,4	≤ 6,4	≤ 6,4	≤ 6,4	≤ 6,4
	Công suất sử dụng giường bệnh	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
	Số bệnh nhân điều trị ngoại trú	2.560	2.676	2.909	2.909	3.258
	Số cas làm, phẫu thuật	1.500	1.600	1.700	1.800	2.000
	Số cas làm thủ thuật	8.500	9.000	9.500	9.500	10.000
	Số lần xét nghiệm chung*	500	530	600	650	750
	Số lần làm chẩn đoán hình ảnh*	100	110	125	130	150
4	Thực hiện dịch vụ kỹ thuật	2.695	2830	2972	3121	3277
5	Xử lý chất thải y tế đạt tiêu chuẩn	Đạt	Đạt	Đạt	Đạt	Đạt
6	Chống quá tải:					
	Tỷ lệ người bệnh nằm giường ghép	< 4.5%	< 2.2%	< 2%	< 2%	< 2%
	Thời gian nằm giường ghép	<36 giờ	<24 giờ	<24 giờ	<18 giờ	<18 giờ
7	Xếp hạng Bệnh viện	III	II	II	II	II
	Số phòng chức năng trực thuộc	4	7	7	8	8
	Số khoa trực thuộc	15	18	18	19	19
8	Thu nhập tăng thêm của CB, VC	0.05	0.05-0.1	0.1-0.2	0.2-0.5	0.2-1
9	Một số chỉ tiêu khác					
	Viên chức thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016	100%	100%	100%	100%	100%
	Viên chức đăng ký thực hiện QTUX	100%	100%	100%	100%	100%
	Viên chức đăng ký thực hiện QĐ 2151	100%	100%	100%	100%	100%
	Tập thể, cá nhân thực hiện QĐ 3638 BHYT về “Xanh-sạch-đẹp”	Đạt	Khá	Tốt	Tốt	Tốt

Ghi chú: Các chỉ tiêu có dấu sao (*) đơn vị tính là nghìn (1.000)

III. CÁC GIẢI PHÁP CHÍNH:

1. Thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện Quy tắc ứng xử, Quy chế dân chủ:

Tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong toàn Bệnh viện về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh - thực hiện Quy tắc ứng xử - thực hiện đổi mới phong cách, thái độ phục vụ - thực hiện quy chế dân chủ gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Bệnh viện; coi đây là nhiệm vụ thường xuyên của cả hệ thống chính trị, của từng khoa - phòng và của từng CB,VC và người lao động trong Bệnh viện.

Đề cao ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; Kết hợp tốt giữa xây và chống, giữa động viên, khuyến khích với sự đôn đốc, kiểm tra, xử lý vi phạm của các cấp lãnh đạo và các tổ chức đoàn thể trong Bệnh viện; phát huy vai trò nêu gương của đội ngũ cán bộ chủ chốt, đồng thời thực hiện nghiêm điều lệ và các quy định của Đảng và các đoàn thể, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy định của ngành, của địa phương, của Bệnh viện.

Xây dựng kế hoạch phù hợp bao gồm các hoạt động cụ thể từng tháng, quý, 06 tháng của công tác tuyên truyền, giám sát, thi đua. Thực hiện nghiêm túc hướng dẫn và sự chỉ đạo của các cấp lãnh đạo, phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của toàn bộ hệ thống chính trị, của từng khoa - phòng, từng CB,VC và người lao động trong Bệnh viện.

Chủ đề xuyên suốt thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bệnh viện là “*Nêu cao tinh thần trách nhiệm, phong cách gương mẫu, nói đi đôi với làm*”.

Công khai, minh bạch các biện pháp thực hiện cho từng cá nhân; công khai bản cam kết thực hiện của Bệnh viện, của CB,VC và người lao động trong bệnh viện, Bệnh nhân và người nhà bệnh nhân tại các khoa - phòng và những nơi công cộng trong bệnh viện có tập trung đông người. Phát động ký cam kết thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện Quy tắc ứng xử, đổi mới phong cách, thái độ phục vụ, xây dựng môi trường Bệnh viện “Xanh – sạch – đẹp”... giữa Đảng ủy, Ban giám đốc, công đoàn cơ sở và từng khoa - phòng; Lãnh đạo các Khoa - Phòng tổ chức ký cam kết với từng cá nhân CB,VC và NLĐ.

2. Thực hiện cải tiến chất lượng Bệnh viện:

Thiết lập và không ngừng hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng bệnh viện; Bổ sung, sửa đổi và triển khai thực hiện nghiêm quy chế làm việc của Hội đồng quản lý chất lượng Bệnh viện; Triển khai thực hiện nghiêm với những bước đi phù hợp các nội dung quản lý chất lượng trong Bệnh viện cũng như trách nhiệm thực hiện quản lý chất lượng Bệnh viện.

Xây dựng và triển khai thực hiện Đề án bảo đảm, cải tiến chất lượng Bệnh viện và đề án cải tiến quy trình Khám chữa bệnh tại khoa khám bệnh phù hợp với điều kiện thực tế các nguồn lực của bệnh viện nhằm tạo ra bước đột phá nhằm không ngừng nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh; giảm thời gian chờ đợi, giảm phiền hà, nâng mức hài lòng cho người bệnh và thân nhân người bệnh.

Triển khai thực hiện nghiêm túc và kỳ quyết bộ tiêu chí đánh giá chất lượng Bệnh viện do Bộ Y tế ban hành.

3. Thực hiện các nhiệm vụ Bệnh viện:

3.1. Công tác khám chữa bệnh:

- Kiện toàn tổ chức, đổi mới phương thức hoạt động của các khoa, phòng. Nghiên cứu áp dụng mô hình thực hiện công tác tiết chế chế độ ăn bệnh lý theo

quy chế hoạt động Khoa Dinh dưỡng, tiết chế nhằm từng bước thực hiện tốt mục tiêu nâng cao chất lượng khám chữa bệnh và chăm sóc người bệnh toàn diện.

- Tập trung tổ chức thực hiện nghiêm túc đồng bộ Quy chế Bệnh viện.

- Áp dụng các giải pháp để thực hiện tốt nhất phân tuyến kỹ thuật của Bệnh viện. Tăng cường các hoạt động phối kết hợp giữa y học hiện đại và YHCT trong khám chữa bệnh - tăng cường áp dụng các bài thuốc, phương thuốc YHCT trong điều trị.

- Không ngừng giáo dục, quán triệt để nâng cao ý thức cho đội ngũ cán bộ; triển khai thực hiện đồng bộ quy chế dân chủ trong hoạt động Bệnh viện và các quy định trong giao tiếp, quy tắc ứng xử...

- Kiện toàn và nâng cao năng lực hoạt động của các hội đồng tư vấn, nhất là Hội đồng KHKT, Hội đồng thuốc và điều trị, đảm bảo thực hiện đồng bộ nghiêm túc Chỉ thị 05/2004/CT-BYT ngày 16/04/2004 của Bộ trưởng Bộ Y tế.

- Tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy trình kỹ thuật. Duy trì thường xuyên và nâng cao năng lực công tác kiểm soát nhiễm khuẩn Bệnh viện.

- Tạo sự phối hợp chặt chẽ giữa các khoa lâm sàng và cận lâm sàng nhằm góp phần nâng cao chất lượng khám - chẩn đoán - điều trị; ngoài xét nghiệm thường quy đối với bệnh nhân nội trú bình quân phải có thêm ít nhất 1 xét nghiệm CLS hoặc CDHA theo tình trạng bệnh lý; đối với Khoa khám bệnh và các khoa có chỉ tiêu lần khám có ít nhất 70% số bệnh nhân đến khám được làm xét nghiệm và 30% CDHA. Tăng cường tầm soát, xét nghiệm tầm tìm BK đối với bệnh nhân có ho, khạc đàm, đau ngực kéo dài.

- Tăng cường áp dụng các giải pháp để thực hiện tốt công tác thường trực và cấp cứu. Kiện toàn hoạt động của đội cấp cứu lưu động, xây dựng phương án chủ động ứng phó khi có tình huống xảy ra.

- Bố trí khoa - phòng hợp lý, tiện nghi, đúng dây chuyền và phù hợp với điều kiện thực tế của Bệnh viện, không ngừng chấn chỉnh hoạt động khám bệnh dịch vụ và các phòng bệnh dịch vụ... Quản lý và khai thác tốt dự án công trình xây dựng bệnh viện từ nguồn vốn trái phiếu chính phủ đã được đầu cho Bệnh viện.

- Triển khai đồng bộ các giải pháp để thực hiện có hiệu quả thiết thực Luật Khám chữa bệnh, Luật Bảo hiểm y tế và các văn bản liên quan. Thành lập tổ Thẩm định BHYT của Bệnh viện để chủ động thẩm định, rà soát kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, sai sót cũng như thanh quyết toán với cơ quan BHXH.

- Đảm bảo cung ứng thuốc, sử dụng thuốc an toàn hợp lý, hiệu quả. Đầu tư xây dựng cơ sở vật chất và phương thức hoạt động của khoa dược đảm bảo đủ sức thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của Khoa Dược bệnh viện, nhất là dược lâm sàng. Tăng cường việc thực hiện các chương trình chuẩn hóa và quản lý chất lượng thuốc, hóa chất, vật tư y tế tiêu hao, TTBYT... Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện quy chế dược chính, quy chế quản lý thuốc độc, thuốc gây nghiện...

3.2. Công tác đào tạo cán bộ:

Xây dựng và triển khai thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực Bệnh viện. Tăng cường các hoạt động đào tạo và thực hiện tốt các cơ chế chính sách trong thu hút, đãi ngộ, sử dụng cán bộ để đảm bảo về số lượng và chất lượng theo quy hoạch phát triển Bệnh viện. Quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực, từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng kịp thời nhu cầu phát triển của Bệnh viện. Nâng cao năng lực quản lý cho đội ngũ cán bộ chủ chốt của bệnh viện.

- Xây dựng quy hoạch đào tạo cán bộ đảm bảo nguồn nhân lực từng bước ngang tầm với yêu cầu của Bệnh viện và quy mô phát triển bệnh viện..

- Thực hiện tốt công tác đào tạo, Tăng cường công tác tập huấn, đào tạo lại để nâng cao năng lực công tác của CB,VC. Quan tâm đến việc đào tạo, tập huấn cả về chuyên môn lẫn chính trị và quản lý.

- Tổ chức đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực quản lý, sử dụng và bảo trì TTB cho cán bộ, đảm bảo các trang thiết bị đầu tư được đưa vào sử dụng phục vụ có hiệu quả.

3.3. Công tác NCKH:

- Kiện toàn hoạt động của Hội đồng Khoa học Kỹ thuật Bệnh viện, tăng cường sinh hoạt khoa học, sinh hoạt chuyên đề. Tổ chức đăng ký đề tài NCKH ngay từ đầu mỗi năm cho CB,VC và chủ động việc tổ chức nghiệm thu đề tài cấp Bệnh viện hàng năm.

- Tăng cường ứng dụng CNTT vào mọi mặt hoạt động của Bệnh viện, nhất là phát triển Website Bệnh viện và phát huy hiệu quả việc khai thác mạng Internet và mạng LAN tại Bệnh viện; quản lý và sử dụng có hiệu quả các phần mềm quản lý trong Bệnh viện, hệ thống báo gọi y tá, hệ thống bắt số tự động...

- Có chính sách cụ thể và thoả đáng đối với các hoạt động NCKH, sáng kiến, sáng chế, áp dụng kỹ thuật mới.

3.4. Công tác chỉ đạo tuyển:

- Chủ động cử cán bộ có kinh nghiệm tham gia công tác chỉ đạo tuyển định kỳ, đột xuất; kịp thời thông báo tuyển những trường hợp tuyển y tế cơ sở xử lý chưa đúng quy định để rút kinh nghiệm.

- Qua chỉ đạo tuyển, kết hợp với Trung tâm y tế huyện để tiếp tục triển khai thực hiện tốt Đề án 1816, chủ động hỗ trợ chuyên môn, chuyển giao kỹ thuật cho Phòng khám đa khoa khu vực Nguyễn Huân và các trạm y tế xã - thị trấn, từng bước nâng cao chất lượng khám chữa bệnh tuyển y tế cơ sở để thu hút người bệnh đến y tế cơ sở khám chữa bệnh, giảm chi phí đi lại cho nhân dân và cũng giảm tải tại các bệnh viện.

- Các khoa và Hội đồng Khoa học Kỹ thuật Bệnh viện chủ động xem xét đề xuất để Giám đốc Bệnh viện quyết định việc tiếp nhận hỗ trợ, chuyển giao chuyên môn kỹ thuật từ tuyển trên....

- Chủ động trong việc kết hợp với y tế cơ sở thực hiện chương trình CSSKBD, các chương trình y tế theo chuyên khoa tại cộng đồng.

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao năng lực cán bộ được cử đi xuống tuyến dưới để chỉ đạo tuyến.

3.5. Công tác vệ sinh phòng bệnh, phòng chống thảm họa - thiên tai:

- Phối hợp cùng Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch phát động phong trào không hút thuốc lá trong CB,VC Bệnh viện. Tăng cường các hoạt động truyền thông phòng chống tác hại của thuốc lá trong khu vực Bệnh viện. Phân đầu thực hiện tiêu chí “Bệnh viện không khói thuốc”.

- Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện chương trình chăm sóc sức khỏe cho CB,VC Bệnh viện. Thực hiện tốt công tác bảo hộ lao động và phòng chống bệnh nghề nghiệp.

- Triển khai thực hiện tốt công tác tuyên truyền vệ sinh phòng bệnh và giáo dục sức khỏe cho bệnh nhân và thân nhân người bệnh.

- Thực hiện tốt các yêu cầu của công tác tiêm chủng, giám sát dịch và báo dịch.

- Phối hợp với Trung tâm y tế và Trung tâm DS-KHHGD huyện tham gia các hoạt động phòng chống dịch bệnh cũng như thực hiện các chương trình y tế Quốc gia

3.6. Công tác hợp tác quốc tế:

- Triển khai thực hiện và phát huy tốt hiệu quả các trang thiết bị y tế đã được tiếp nhận tài trợ, qua đó làm cơ sở tranh thủ thêm các dự án mới.

- Chủ động tranh thủ sự giúp đỡ của các cơ quan, tổ chức và cá nhân để tìm kiếm thêm dự án hợp tác quốc tế mới.

3.7. Công tác quản lý kinh tế y tế:

- Thực hiện tốt việc công khai ngân sách. Tập trung chấn chỉnh - kiện toàn hoạt động tài chính - kế toán đảm bảo hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ; thực hiện nghiêm các quy định, nguyên tắc tài chính, chọn đúng ưu tiên chi và quản lý chặt chẽ thu – chi; thực hành tiết kiệm, chống tham ô lãng phí. Chủ động và làm tốt các chủ trương về đổi mới cơ chế tài chính trong hoạt động bệnh viện, phân đầu tăng thu hợp pháp gắn với các tiết kiệm chi.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả cao nhất Nghị định 16/2015/NĐ-CP theo hướng tập trung tháo gỡ mọi vướng mắc, mọi rào cản để không ngừng nâng thu nhập tăng thêm cho CB,VC, cải thiện đời sống vật chất - tinh thần để CB yên tâm công tác, gắn bó với đơn vị.

- Quản lý tốt các nguồn thu: Bảo hiểm y tế, viện phí, lệ phí, dịch vụ...Giám sát chặt chẽ việc thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ. Tổ chức đầy chuyên thành, thu viện phí khoa học và chính xác tiện lợi cho bệnh nhân và thân nhân người bệnh.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội hóa, đa dạng hóa và đa phương hóa các loại hình dịch vụ; chuyển mạnh mọi hoạt động của Bệnh viện theo hướng cung cấp dịch vụ tiện lợi và có chất lượng, có hiệu quả...

- Chọn ưu tiên chi hợp lý, hạch toán kinh tế các dịch vụ chặt chẽ, đảm bảo tính hiệu quả. Quan tâm đúng mức việc xây dựng các định mức sử dụng vật tư tiêu hao, văn phòng phẩm...

- Thực hiện tốt chính sách xã hội; đảm bảo sự công bằng, hiệu quả và phát triển trong hoạt động khám chữa bệnh. Tranh thủ tốt sự ủng hộ và phối hợp hành động của các cơ quan quản lý, các ban ngành - đoàn thể, các tổ chức kinh tế - xã hội, các mạnh thường quân... để không ngừng tạo thêm các nguồn lực cho sự phát triển đồng bộ - vững chắc của Bệnh viện.

- Tăng cường công tác quản lý tài sản, thiết bị máy móc. Xây dựng định mức vật tư, tài sản và đảm bảo việc sử dụng hiệu quả - tiết kiệm.

- Ngoài nguồn ngân sách Nhà nước đầu tư, tranh thủ các nguồn vốn huy động khác đầu tư trang thiết bị, phát triển chuyên môn kỹ thuật cho các khoa theo quy hoạch phát triển.

IV. CÁC HOẠT ĐỘNG KHÁC:

1. Công tác chính trị tư tưởng và tổ chức cán bộ:

- Tổ chức cho CB,VC tham gia học tập, quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành, địa phương đạt trên 95% tổng số CB,VC.

- Kết hợp chặt chẽ cùng CĐCS và Đoàn TNCS HCM tổ chức sinh hoạt chính trị tư tưởng, nâng tầm nhận thức cho đội ngũ CB,VC, kịp thời có biện pháp nắn chỉnh các biểu hiện lệch lạc. Giáo dục và tạo ra phong trào tự học, tự tìm hiểu để không ngừng nâng cao trình độ mọi mặt của cán bộ cũng như nâng cao năng lực hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Làm tốt công tác giải quyết khiếu nại tố cáo của công dân liên quan đến đơn vị cũng như nắm bắt và giải quyết kịp thời mọi thắc mắc, khiếu nại trong CB,VC.

- Kiện toàn mô hình tổ chức, phương thức hoạt động. Đổi mới công tác đánh giá, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ. Tạo môi trường và điều kiện thuận lợi cho CB,VC phát huy năng lực, sở trường cống hiến cho việc thực thi chức năng nhiệm vụ của đơn vị.

- Triển khai thực hiện tốt các chính sách đối với CB,VC cũng như đối với bệnh nhân. Đảm bảo an ninh trật tự, xây dựng môi trường Bệnh viện “Xanh – Sạch – Đẹp”.

2. Công tác Đảng - Đoàn thể:

2.1. Công tác Đảng:

- Từng CB,VC là đảng viên và cán bộ chủ chốt phải tích cực tham gia các hoạt động và thực hiện tốt nhất Điều lệ Đảng, góp phần xây dựng Chi bộ, Đảng bộ trong sạch vững mạnh.

- Tăng cường và phát huy tốt vai trò lãnh đạo toàn diện của từng đảng viên và tổ chức cơ sở đảng đối với mọi mặt hoạt động của Bệnh viện.

2.2. Công đoàn cơ sở:

- CB,VC là đoàn viên công đoàn phải tham gia, phấn đấu xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh có phong trào thi đua xuất sắc.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, phát động các phong trào thi đua trong toàn thể CB,VC phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Quan tâm chăm lo cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho CB,VC; tham gia quản lý chặt chẽ ngày giờ công, thực hiện tốt các quy chế Bệnh viện và quy chế dân chủ trong hoạt động Bệnh viện, các quy định trong giao tiếp, ứng xử. Tạo ra phong trào thực hiện khẩu hiệu hành động do Công đoàn y tế Việt Nam phát động “Bệnh nhân đến đón tiếp niềm nở, bệnh nhân ở chăm sóc tận tình, bệnh nhân về dặn dò chu đáo”

2.3. Đoàn TNCS Hồ Chí Minh:

- Toàn thể CB,VC, mà trước hết là các CB,VC còn trong độ tuổi sinh hoạt Đoàn phải tích cực tham gia cuộc vận động “Xây dựng tổ chức Đoàn mạnh”. Tập trung nâng cao chất lượng sinh hoạt Đoàn. Khơi dậy và tạo ra phong trào thi đua sôi nổi của tuổi trẻ đi đầu trong mọi mặt hoạt động của Bệnh viện.

- Không ngừng phát huy tính tiên phong gương mẫu của tuổi trẻ Bệnh viện, giáo dục đức hy sinh, đức tận tụy và sự công hiến của tuổi trẻ, giáo dục truyền thống, lòng tự hào dân tộc, quê hương, nghề nghiệp... để tuổi trẻ tự nguyện và hăng say tham gia các phong trào do Đoàn phát động, góp phần tích cực vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Bệnh viện.

3. Công tác thi đua khen thưởng:

- Đầu tư sửa đổi bổ sung bảng điểm thi đua cá nhân, tập thể mỗi 6 tháng và hàng năm bám theo Bộ tiêu chí đánh giá chất lượng bệnh viện của Bộ Y tế cũng như việc “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”, xây dựng môi trường Bệnh viện “Xanh – sạch – đẹp”.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để việc bình xét thi đua hàng tháng chính xác, công bằng; làm cho công tác thi đua khen thưởng thực sự là đòn bẩy thúc đẩy mọi mặt hoạt động của Bệnh viện đi lên và góp phần tích cực cho việc hoàn thiện, nâng cao năng lực làm việc cho CB,VC.

- Tăng cường phát động các phong trào thi đua, có tiêu chí cụ thể, có sơ - tổng kết và biểu dương, khen thưởng kịp thời, thoả đáng bằng vật chất. Làm tốt và thường xuyên công tác khen thưởng đột xuất, nêu gương người tốt, việc tốt, đức tận tụy hy sinh của CB,VC...

4. Công tác hậu cần:

- Xây dựng kế hoạch sửa chữa nhỏ và triển khai thực hiện có hiệu quả, kịp thời và chất lượng.

- Xây dựng định mức chi tiêu các dịch vụ y tế, định mức văn phòng phẩm và các vật tư tiêu hao, các biểu mẫu - sổ sách để triển khai thực hiện ngay từ đầu mỗi năm. Nghiên cứu, áp dụng phương thức khoán quản lý cho từng khoa - phòng, đảm bảo cho việc thực hành tiết kiệm - chống lãng phí và phát huy tốt hiệu quả.

- Từng bước hoàn thiện hệ thống điện, nước, tạo mọi tiện lợi cho sinh hoạt của CB,VC cũng như bệnh nhân và thân nhân người bệnh.

- Tiếp tục xây dựng hoàn thiện định mức xăng dầu cho các phương tiện đi lại, máy phát điện, và hệ thống xử lý chất thải... Quan tâm củng cố Đội bảo vệ Bệnh viện gắn với việc đào tạo, nâng cao năng lực hoạt động của lực lượng bảo vệ Bệnh viện đảm bảo thực hiện tốt nhất vấn đề giữ vững an ninh trật tự khu vực Bệnh viện.

- Thực hiện nghiêm các quy chế Bệnh viện đối với công tác Kế toán - tài vụ, Hành chính quản trị.

- Quan tâm đúng mức đến công tác vệ sinh môi trường, cảnh quan bệnh viện; phát động sâu rộng trong CB,VC, nhất là lực lượng đoàn viên thanh niên tích cực tham gia bảo vệ môi trường, chăm sóc và bảo vệ cảnh quan Bệnh viện, giữ cho Bệnh viện luôn “Xanh – sạch – đẹp”.

5. Quản lý điều hành:

- Nâng cao năng lực quản lý - điều hành từ Ban giám đốc đến trưởng - phó các khoa - phòng và điều dưỡng, KTV trưởng khoa. Tăng cường đào tạo, đào tạo lại cho CB quản lý. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành. Phân công công việc hợp lý và cụ thể giữa các thành viên Ban Giám đốc, xây dựng quy chế phối hợp thực hiện giữa các khoa - phòng. Thực hiện cơ chế tự chủ và tự chịu trách nhiệm của các thành viên Ban Giám đốc. Thực hiện thanh tra, kiểm tra, giám sát thường xuyên và đột xuất các lĩnh vực hoạt động của Bệnh viện. Quan tâm đầu tư cho việc thực hiện tốt chức năng - nhiệm vụ của Ban thanh tra nhân dân và thanh tra của Thủ trưởng... Thường xuyên theo dõi, giám sát, kiểm tra, đánh giá kết quả hoạt động và thực hiện kế hoạch. Làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ và xây dựng nội bộ đoàn kết nhất trí.

- Phát triển mọi mặt phấn đấu đến cuối năm 2017 Bệnh viện được nâng lên hạng II. Khi đó sẽ thành lập mới một số phòng (tách phòng HCQT-TCCB thành phòng Hành chính và phòng Tổ chức cán bộ; tách phòng KHTH-

VTTBYT thành phòng KHTH và phòng VTTBYT, thành lập mới phòng QL CLBV, Phòng Công tác xã hội) và một số khoa (Khoa GMHS, Khoa RHM – Mắt, Khoa Phụ, Khoa Phục hồi chức năng...)

6. Tăng cường hợp tác liên ngành, đẩy mạnh xã hội hóa:

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chủ trương xã hội hóa, liên doanh, liên kết theo quy định để nâng cao năng lực khám chữa bệnh và phục vụ người bệnh; đa dạng hoá các loại hình dịch vụ khám chữa bệnh và phục vụ người bệnh, thân nhân người bệnh, tìm kiếm và khai thác các nguồn đầu tư cho Bệnh viện.

Phối kết hợp với các cơ quan có liên quan để hiện các chính sách xã hội, quan tâm đúng mức tới người nghèo, người có công và các đối tượng chính sách khác...

- Tổ chức các đợt về nguồn hướng về cộng đồng, vùng có nhiều đồng bào dân tộc, người nghèo để giúp đỡ, chia sẻ khó khăn cùng nhân dân và cũng nhằm giáo dục ý thức trách nhiệm, tinh thần tương thân tương ái... cho CB,VC, mà nhất là đội ngũ các bộ trẻ.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ:

- Tăng giường kế hoạch cho Bệnh viện Đa khoa Đầm Dơi để đủ điều kiện phục vụ nhu cầu khám chữa bệnh cho nhân dân.

- Tăng cường đào tạo và thu hút nguồn nhân lực để đảm bảo nguồn lực cho các đơn vị y tế công lập

- Cần có chính sách thông thoáng trong việc thực hiện Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ về quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập./.

GIÁM ĐỐC

(đã ký)

BsCKII Dương Quốc Thống

Nơi nhận:

- Sở Y tế (thay B/c);
- Các Khoa–Phòng (thực hiện);
- Lưu: VT.