

Số: /KH-BV

Đàm Dơi, ngày 14 tháng 12 năm 2015

KẾ HOẠCH CÔNG TÁC NĂM 2016

Đàm Dơi là huyện đồng bằng ven biển với diện tích tự nhiên 82.606 ha, cách trung tâm tỉnh lỵ Cà Mau 30 km về hướng Đông Nam; có chiều dài bờ biển trên 25 km với 04 cửa sông lớn thông ra biển (Gành Hào, Giá Cao, Áp Hạp và Hố Gùi). Huyện được chia thành 15 xã và 01 thị trấn; 139 khóm - ấp. Dân số dự kiến năm 2016 là 196.500 người;

Bước sang năm 2016 dự báo sẽ có sự tác động không nhỏ của mặt trái nền kinh tế thị trường và tình hình dịch bệnh sẽ diễn biến khá phức tạp; Căn cứ vào kết quả thực hiện các chỉ tiêu Kế hoạch công tác năm 2015 và dự báo xu thế phát triển kinh tế - xã hội, tình hình bệnh tật... trong năm 2016 trên địa bàn bệnh viện phụ trách, Bệnh viện ĐKKV Đàm Dơi xây dựng kế hoạch công tác năm 2016 như sau:

I. PHƯƠNG HƯỚNG MỤC TIÊU CHUNG VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ ƯU TIÊN:

1. Phương hướng mục tiêu chung:

1.1. Tiếp tục thực hiện đồng bộ việc nâng cao năng lực quản lý Bệnh viện theo quan điểm hệ thống; chuyển mọi hoạt động của Bệnh viện theo hướng cung cấp các dịch vụ y tế có chất lượng, công bằng và hiệu quả. Thực hiện tốt và thường quy việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử; đặc biệt là việc xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch chuyên đề về đổi mới phong cách thái độ phục vụ hướng tới sự hài lòng của người bệnh và thân nhân người bệnh.

1.2. Triển khai thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả thiết thực quan điểm dự phòng tích cực và chủ động trong mọi hoạt động của Bệnh viện; Triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả với những bước đi phù hợp Bộ tiêu chí đánh giá chất lượng Bệnh viện; nâng cao chất lượng điều trị của Bệnh viện theo hướng đẩy mạnh phát triển chuyên khoa sâu, phát triển dịch vụ y tế kỹ thuật cao, tăng cường áp dụng các kỹ thuật mới, các giải pháp hữu ích, đẩy mạnh công tác NCKH-CN; đầu tư cho công tác đào tạo gắn với việc đổi mới công tác đánh giá cán bộ, công tác thi đua - khen thưởng.

1.3. Tăng cường thực hiện đa dạng hóa các loại hình dịch vụ; tạo điều kiện tiện lợi nhất cho người dân tiếp cận với các dịch vụ y tế kể cả các dịch vụ kỹ thuật cao của Bệnh viện. Đẩy mạnh kết hợp y học hiện đại với YHCT; Tập trung đổi mới phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động mọi mặt của Phòng

HCQT-TCCB, Phòng TC-KT, Khoa Dược, Khoa KSNK và Khoa Dinh dưỡng-tiết chế...; Tổ Quản lý chất lượng và Tổ Chăm sóc khách hàng.

1.4. Phân đầu đổi mới quản lý kinh tế y tế. Áp dụng các giải pháp để thực hiện tốt Nghị định số 43/2006/NĐ-CP của Chính phủ; Từng bước triển khai thực hiện Nghị định số 85/2012/NĐ-CP và Nghị định số 16/NĐ-CP; Triển khai thực hiện tốt điều 40 Luật Khám chữa bệnh theo tinh thần Công văn số 7131/BYT-KCB ngày 20/10/2010 của Bộ trưởng Bộ Y tế; Các chỉ thị của Bộ trưởng Bộ Y tế về nâng cao chất lượng khám chữa bệnh; Xây dựng nề nếp làm việc khoa học; Không ngừng hoàn thiện việc ứng dụng CNTT trong mọi mặt hoạt động của Bệnh viện;

2. Các vấn đề ưu tiên:

2.1. Xác định việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; thực hiện Quy tắc ứng xử; Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ; thực hiện Quy chế dân chủ là sợi chỉ đỏ xuyên suốt quá trình thực hiện chức năng nhiệm vụ của Bệnh viện, từng khoa - phòng cũng như từng CB,VC; là việc làm thường xuyên, hàng ngày của toàn hệ thống chính trị và từng CB,VC và người lao động trong Bệnh viện.

2.2. Nâng cao năng lực và chất lượng cấp cứu, khám chữa bệnh; áp dụng đồng bộ các giải pháp để thực hiện Thông tư số 19/TT-BYT, ngày 12/07/2013 của Bộ trưởng Bộ Y tế, nâng tỷ lệ thực hiện phân tuyến kỹ thuật tại Bệnh viện.

2.3. Đổi mới và không ngừng nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu khoa học-công nghệ và áp dụng kỹ thuật mới. Nghiên cứu, áp dụng các giải pháp để giảm tải Bệnh viện, giảm tỷ lệ bệnh nhân phải nằm giường ghép, giảm ngày điều trị bình quân, giảm thời gian chờ đợi, giảm phiền hà cho bệnh nhân và thân nhân người bệnh; đảm bảo công bằng, hiệu quả trong khám chữa bệnh.

2.4. Đa dạng hóa các loại hình dịch vụ; mở rộng và không ngừng nâng cao chất lượng các dịch vụ khám chữa bệnh, phục vụ người bệnh và thân nhân người bệnh; Tăng cường cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động khám chữa bệnh và quản lý Bệnh viện.

II. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH CƠ BẢN:

1. Điều trị nội trú.

- Giường kế hoạch:	220
- Giường thực kê:	300
- Ngày điều trị bình quân:	6,47
- Số bệnh nhân điều trị nội trú:	12.412
- Số ngày điều trị nội trú:	80.300
- Công suất sử dụng giường bệnh:	>100%

2. Điều trị ngoại trú:

- Giường bệnh ngoại trú:	44
- Ngày điều trị ngoại trú bình quân:	<14
- Số bệnh nhân điều trị ngoại trú:	1.147

- Số ngày điều trị ngoại trú:	16.064
3. Số lần khám bệnh:	400.000
4. Chỉ tiêu phẫu thuật, thủ thuật:	11.000
- Phẫu thuật cấp cứu:	1.250
- Phẫu thuật chương trình:	500
- Số cas làm thủ thuật:	9.250
5. Chỉ tiêu xét nghiệm, CDHA:	
- Số lần xét nghiệm:	275.000
- Chẩn đoán hình ảnh, thăm dò chức năng:	65.000
- Số lam đàm đạt chuẩn:	1.500

* Toàn bộ hệ thống chính trị, 100% khoa - phòng, 100% CB,VC và người lao động Bệnh viện thực hiện có chất lượng việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, thực hiện Quy tắc ứng xử, quy chế dân chủ; đổi mới phong cách, thái độ phục vụ hướng tới sự hài lòng của người bệnh.

* Toàn bộ hệ thống chính trị, 100% khoa - phòng, 100% CB,VC và người lao động trong Bệnh viện thực hiện nghiêm và có hiệu quả thiết thực Thông tư số 19/TT-BYT, ngày 12/07/2013 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn thực hiện quản lý chất lượng dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh tại Bệnh viện; Nâng mức điểm thực hiện Bộ tiêu chí đánh giá chất lượng bệnh viện bình quân lên >3đ/tiêu chí, không có tiêu chí nào ở mức 1.

III. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU VÀ NHỮNG NỘI DUNG CÔNG TÁC TRỌNG TÂM:

1. Thực hiện việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, thực hiện Quy tắc ứng xử, Quy chế dân chủ:

Tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong toàn Bệnh viện về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh - thực hiện Quy tắc ứng xử - thực hiện đổi mới phong cách, thái độ phục vụ - thực hiện quy chế dân chủ gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Bệnh viện; coi đây là nhiệm vụ thường xuyên của cả hệ thống chính trị, của từng khoa - phòng và của từng CB,VC và người lao động trong Bệnh viện.

Đề cao ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; Kết hợp tốt giữa xây và chống, giữa động viên, khuyến khích với sự đôn đốc, kiểm tra, xử lý vi phạm của các cấp lãnh đạo và các tổ chức đoàn thể trong Bệnh viện; phát huy vai trò nêu gương của đội ngũ cán bộ chủ chốt, đồng thời thực hiện nghiêm điều lệ và các quy định của Đảng và các đoàn thể, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy định của ngành, của địa phương, của Bệnh viện.

Xây dựng kế hoạch phù hợp bao gồm các hoạt động cụ thể từng tháng, quý, 06 tháng của công tác tuyên truyền, giám sát, thi đua. Thực hiện nghiêm túc hướng dẫn và sự chỉ đạo của các cấp lãnh đạo, phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của toàn bộ hệ thống chính trị, của từng khoa - phòng, từng CB,VC và người lao động trong Bệnh viện.

Chủ đề xuyên suốt toàn khoá là “Suốt đời phấn đấu cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, làm người công bộc tận tụy, trung thành của nhân dân, đời tư trong sáng, cuộc sống riêng giản dị”; Tiếp tục thực hiện chuyên đề năm 2015: “Trung thực, trách nhiệm; gắn bó với nhân dân; đoàn kết, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh”; thực hiện chuyên đề năm 2016 khi Ban chỉ đạo Huyện triển khai.

Công khai minh bạch các biện pháp thực hiện cho từng cá nhân; công khai bản cam kết thực hiện của Bệnh viện, của CB,VC và người lao động trong bệnh viện, Bệnh nhân và người nhà bệnh nhân tại các khoa - phòng và những nơi công cộng trong bệnh viện có tập trung đông người. Phát động ký cam kết thực hiện việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, thực hiện Quy tắc ứng xử, đổi mới phong cách, thái độ phục vụ; quy chế dân chủ giữa Đảng ủy, Ban giám đốc, công đoàn cơ sở và từng khoa - phòng; Lãnh đạo các Khoa - Phòng tổ chức ký cam kết với từng cá nhân CB,VC và NLD.

2. Thực hiện cải tiến chất lượng Bệnh viện:

Thiết lập và không ngừng hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng bệnh viện; Bổ sung, sửa đổi và triển khai thực hiện nghiêm quy chế làm việc của Hội đồng quản lý chất lượng Bệnh viện; Triển khai thực hiện nghiêm với những bước đi phù hợp các nội dung quản lý chất lượng trong Bệnh viện cũng như trách nhiệm thực hiện quản lý chất lượng Bệnh viện.

Xây dựng và triển khai thực hiện Đề án bảo đảm, cải tiến chất lượng Bệnh viện và đề án cải tiến quy trình Khám chữa bệnh tại khoa khám bệnh phù hợp với điều kiện thực tế các nguồn lực của bệnh viện nhằm tạo ra bước đột phá nhằm không ngừng nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh; giảm thời gian chờ đợi, giảm phiền hà, nâng mức hài lòng cho người bệnh và thân nhân người bệnh.

Triển khai thực hiện nghiêm túc và kỳ quyết bộ tiêu chí đánh giá chất lượng Bệnh viện do Bộ Y tế ban hành.

3. Thực hiện các nhiệm vụ Bệnh viện:

3.1. Cấp cứu - khám bệnh - chữa bệnh:

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện có chất lượng việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, thực hiện quy tắc ứng xử; đổi mới phong cách, thái độ phục vụ; quy chế dân chủ; xây dựng và thực hiện đề án đảm bảo, cải tiến chất lượng Bệnh viện...; việc thực hiện phải được cụ thể hóa trong kế hoạch hoạt động hàng tháng, quý, sáu tháng và hàng năm của toàn Bệnh viện, các đoàn thể và từng khoa-phòng của Bệnh viện; có sơ - tổng kết kịp thời, đồng thời phải phát huy tốt vai trò nêu gương của đội ngũ cán bộ chủ chốt, của tuổi trẻ bệnh viện trong việc thực hiện.

Kiên toàn tổ chức, đổi mới phương thức hoạt động của các khoa-phòng. Nghiên cứu áp dụng mô hình thực hiện công tác tiết chế chế độ ăn bệnh lý theo quy chế hoạt động Khoa Dinh dưỡng, tiết chế; Khám-tư vấn dinh dưỡng đối với người bệnh đến khám và điều trị ngoại trú, khám-đánh giá tình trạng dinh dưỡng khi nhập viện và việc chỉ định chế độ dinh dưỡng điều trị phù hợp với bệnh; tăng cường cơ sở đảm bảo có chỗ nơi chế biến thức ăn đạt yêu cầu VSATTP, có

khu vực ăn riêng cho người bệnh... nhằm từng bước thực hiện tốt mục tiêu nâng cao chất lượng khám chữa bệnh và chăm sóc người bệnh toàn diện.

- Tập trung tổ chức thực hiện nghiêm túc đồng bộ Quy chế Bệnh viện.

- Áp dụng các giải pháp để thực hiện tốt nhất với tỷ lệ cao nhất có thể phân tuyến kỹ thuật của Bệnh viện. Tăng cường các hoạt động phối kết hợp giữa y học hiện đại và YHCT trong khám chữa bệnh - tăng cường áp dụng các bài thuốc, phương thuốc YHCT; Xây dựng và không ngừng phát huy tác dụng của vườn thuốc nam mẫu tại Bệnh viện.

- Tăng cường giáo dục, quán triệt để nâng cao ý thức cho đội ngũ cán bộ; triển khai thực hiện đồng bộ quy chế dân chủ trong hoạt động Bệnh viện, quy tắc ứng xử; đổi mới phong cách, thái độ phục vụ hướng tới sự hài lòng của người bệnh...

- Kiện toàn nâng cao năng lực hoạt động của các hội đồng tư vấn, nhất là Hội đồng Quản lý chất lượng Bệnh viện, Hội đồng KHKT, Hội đồng Thuốc và Điều trị..., đảm bảo thực hiện đồng bộ nghiêm túc Bộ tiêu chí đánh giá chất lượng Bệnh viện.

- Tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy trình kỹ thuật trong cả lĩnh vực lâm sàng và cận lâm sàng. Duy trì thường xuyên và nâng cao năng lực công tác kiểm soát nhiễm khuẩn Bệnh viện.

- Tạo sự phối hợp chặt chẽ giữa các khoa - phòng nhằm góp phần nâng cao chất lượng khám - chẩn đoán - điều trị; ngoài xét nghiệm thường quy đối với bệnh nhân nội trú bình quân phải có thêm ít nhất 01 xét nghiệm CLS hoặc CDHA theo tình trạng bệnh lý; đối với Khoa khám bệnh và các khoa có chỉ tiêu lần khám có ít nhất 70% số bệnh nhân đến khám được làm xét nghiệm và 30% CDHA. Tăng cường tầm soát, xét nghiệm đàm tìm BK đối với bệnh nhân có ho, khạc đàm, đau ngực kéo dài.

- Tăng cường áp dụng các giải pháp để thực hiện tốt công tác thường trực và cấp cứu. Kiện toàn hoạt động của đội cấp cứu lưu động, xây dựng phương án chủ động ứng phó khi có tình huống thiên tai, thảm họa, dịch bệnh và tai nạn hàng loạt xảy ra.

- Bố trí khoa - phòng hợp lý, tiện nghi, đúng dây chuyền và phù hợp với điều kiện thực tế của Bệnh viện; không ngừng chấn chỉnh hoạt động khám bệnh dịch vụ và các phòng bệnh dịch vụ... Hoàn thành dự án công trình xây dựng Bệnh viện từ nguồn vốn trái phiếu chính phủ theo hướng phát triển các chuyên khoa sâu về nội, ngoại khoa, các chuyên khoa lẻ. Đầu tư kinh phí và áp dụng đồng bộ các giải pháp để thực hiện tốt quy chế xử lý chất thải. Thực hiện tốt công tác kiểm soát nhiễm khuẩn, chú trọng đúng mức công tác giám sát dọc, giám sát cắt ngang nhiễm khuẩn Bệnh viện cũng như việc kiểm soát chất lượng tiệt khuẩn.

- Tăng cường năng lực và hiệu quả hoạt động cũng như công tác giám sát việc sử dụng thuốc hợp lý an toàn, lựa chọn thuốc đầu thầu của Hội đồng Thuốc và Điều trị; Thực hiện nghiêm việc theo dõi và báo cáo phản ứng có hại của thuốc; công tác thông tin tư vấn cho bác sỹ lựa chọn thuốc điều trị, hỗ trợ thông

tin thuốc cho điều dưỡng sử dụng thuốc hợp lý cho người bệnh và thông tin, giáo dục người bệnh về sử dụng thuốc; Triển khai thực hiện có hiệu quả đề án “Người Việt nam ưu tiên dùng thuốc Việt Nam”; Tổ chức thực hiện đúng quy định về đấu thầu mua thuốc, hóa chất, vật tư y tế tiêu hao, TTB y tế; Thực hiện kiểm nhập, kiểm kê định kỳ và đột xuất, bảo quản, cấp phát thuốc, báo cáo sử dụng thuốc, sử dụng kháng sinh, hóa chất, vật tư tiêu hao theo đúng quy định hiện hành; Bảo đảm cung ứng, bảo quản, dự trữ đủ và kịp thời thuốc, hóa chất, TTB y tế cho công tác KCB và phòng chống dịch; Thực hiện nguyên tắc thực hành tốt bảo quản thuốc. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện quy chế dược chính, quy chế quản lý thuốc độc, thuốc gây nghiện...

- Định kỳ báo cáo đánh giá tình hình quản lý và sử dụng vật tư - thiết bị y tế trong Bệnh viện. Làm tốt công tác lập hồ sơ, lý lịch cho tất cả các loại máy, xây dựng quy định vận hành, bảo quản và kỹ thuật an toàn sử dụng máy, phân công người trực tiếp bảo quản và sử dụng. Tổ chức tốt việc kiểm tra định kỳ và đột xuất việc sử dụng và bảo quản, bảo trì thiết bị y tế.

- Kỳ quyết chỉ đạo và kiểm tra giám sát việc thăm khám toàn diện của Trưởng - phó khoa lâm sàng với tất cả các bệnh nhân điều trị nội trú, chấm điểm hồ sơ bệnh án của Hội đồng Khoa học Kỹ thuật...; Triển khai thực hiện và duy trì thường xuyên việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế Bệnh viện, bộ tiêu chí đánh giá chất lượng Bệnh viện và trách nhiệm thực hiện quản lý chất lượng Bệnh viện gắn với việc áp dụng đồng bộ các giải pháp về hành chính, kinh tế nhằm không ngừng nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh; giảm phiền hà, nâng mức hài lòng của bệnh nhân và thân nhân người bệnh.

3.2. Đào tạo cán bộ:

- Xây dựng và triển khai thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực bệnh viện. Tăng cường các hoạt động đào tạo và thực hiện tốt các cơ chế chính sách trong thu hút, đãi ngộ, sử dụng cán bộ để đảm bảo về số lượng và chất lượng theo quy hoạch phát triển Bệnh viện. Quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực, từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng kịp thời nhu cầu phát triển của Bệnh viện. Nâng cao năng lực quản lý cho đội ngũ cán bộ chủ chốt của Bệnh viện.

- Xây dựng quy hoạch đào tạo cán bộ đảm bảo nguồn nhân lực từng bước ngang tầm với yêu cầu của Bệnh viện đa khoa khu vực và quy mô phát triển Bệnh viện..

- Tăng cường công tác tập huấn, đào tạo lại để nâng cao năng lực công tác của CB,VC. Quan tâm đến việc đào tạo, tập huấn cả về chuyên môn lẫn chính trị và quản lý; Tổ chức đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực quản lý, sử dụng và bảo trì TTB cho cán bộ, đảm bảo các trang thiết bị đầu tư được đưa vào sử dụng phục vụ có hiệu quả cao.

- Triển khai thực hiện nghiêm Thông tư số 22/2013/TT-BYT ngày 09/08/2013 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn việc đào tạo liên tục cho cán bộ y tế; Nâng cao chất lượng việc tổ chức đào tạo liên tục, đào tạo tại chỗ cho các CB,VC của Bệnh viện và tuyển y tế cơ sở cũng như việc tập huấn, hội thảo các

chuyên đề nhằm không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng quản lý, chăm sóc người bệnh...

- Tổ chức tốt việc đào tạo cấp chứng nhận thực hành cho các BS, ĐD, HS, KTV sau tốt nghiệp theo quy định của Luật KCB và Thông tư số 41/TT-BYT về hướng dẫn cấp CCHN.

- Tổ chức tốt việc thực tập, thực hành cho các học viên của Trường cao đẳng y tế theo hợp đồng ký kết với nhà trường.

3.3. Công tác NCKH:

- Kiện toàn hoạt động của Hội đồng KHKT Bệnh viện, tăng cường sinh hoạt khoa học, sinh hoạt chuyên đề. Tổ chức đăng ký đề tài NCKH ngay từ đầu năm cho CB,VC và chủ động việc tổ chức nghiệm thu đề tài cấp Bệnh viện.

- Tăng cường ứng dụng CNTT vào mọi mặt hoạt động của Bệnh viện

- Có chính sách cụ thể và thoả đáng đối với các hoạt động NCKH, sáng kiến, sáng chế, áp dụng kỹ thuật mới; Nâng cao chất lượng và hiệu quả các hoạt động sinh hoạt khoa học, bình bệnh án, bình đơn thuốc, sinh hoạt chuyên đề, hội thảo khoa học...; Xác định các vấn đề cần nghiên cứu phù hợp với yêu cầu phát triển bệnh viện; ưu tiên các nghiên cứu ứng dụng và triển khai các kỹ thuật, công nghệ mới, các nghiên cứu cơ bản làm tiền đề cho KHKT phát triển. Trên cơ sở đó tổ chức cho CB,VC đăng ký đề tài, sáng kiến ngay từ đầu năm; Tổ chức tốt công tác xây dựng đề cương sáng kiến, nghiên cứu, quản lý đề tài KH-CN; làm tốt các bước từ đăng ký đến xét duyệt đề tài, sáng kiến; giám sát hỗ trợ thực hiện đề tài, sáng kiến; nghiệm thu đánh giá và công bố, đăng ký kết quả nghiên cứu của đề tài, sáng kiến...

3.4. Công tác chỉ đạo tuyển:

- Xây dựng kế hoạch chỉ đạo tuyển gắn với việc thực hiện Đề án 1816 ngay từ đầu năm (Phòng KHKT-VTTBYT) đồng thời tổ chức thực hiện và đánh giá việc thực hiện hàng quý, năm. Xây dựng kế hoạch chỉ đạo tuyển từ đầu năm với yêu cầu phải khả thi và thiết thực. Trong kế hoạch cần quan tâm đến các vấn đề: chuyển giao kỹ thuật, chương trình CSSK, các văn bản chỉ đạo tuyển, thông báo sai sót chuyên môn; Phối - kết hợp chặt chẽ cùng TTYT Huyện và các đơn vị Y tế đóng trên địa bàn thực hiện công tác chỉ đạo tuyển định kỳ, đột xuất.

- Triển khai thực hiện tốt công tác thông báo tuyển, chuyển giao kỹ thuật cho tuyển dưới; Chủ động trong việc kết hợp với y tế cơ sở thực hiện chương trình CSSKBĐ, các chương trình y tế theo chuyên khoa tại cộng đồng; Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao năng lực cán bộ được cử đi xuống tuyển dưới để chỉ đạo tuyển.

- Tổ chức thực hiện định kỳ việc khảo sát đánh giá năng lực các đơn vị y tế cơ sở gắn với việc thực hiện công tác chỉ đạo tuyển đủ các nội dung; Xây dựng và thực hiện kế hoạch cử cán bộ luân phiên thực hiện ký kết hợp đồng hỗ trợ chuyên môn cho cơ sở.

- Thực hiện sự phân công của Ban CSSKND Huyện triển khai chỉ đạo trạm y tế xã Tân trung duy trì và nâng cao chuẩn quốc gia theo bộ tiêu chí mới.

3.5. Công tác vệ sinh phòng bệnh, phòng chống thảm hoạ - thiên tai:

- Phối hợp cùng Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch phát động phong trào không hút thuốc lá trong CB,VC Bệnh viện. Tăng cường các hoạt động truyền thông phòng chống tác hại của thuốc lá trong khu vực Bệnh viện. Phân đầu thực hiện tiêu chí “Bệnh viện không khói thuốc”. Vận động CB,VC, bệnh nhân, thân nhân người bệnh và người đến thăm không hút thuốc trong khu vực Bệnh viện

- Xây dựng kế hoạch và thực hiện chương trình chăm sóc sức khoẻ cho CB,VC Bệnh viện. Thực hiện tốt công tác bảo hộ lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

- Triển khai thực hiện tốt công tác truyền thông GDSK, xây dựng các tài liệu để truyền thông GDSK phù hợp với từng chuyên khoa cho đối tượng là người bệnh và thân nhân người bệnh; Đa dạng hóa các loại hình truyền thông GDSK cùng với việc không ngừng phát huy hiệu quả của hệ thống loa truyền thanh Bệnh viện.

- Thực hiện tốt các yêu cầu của công tác tiêm chủng, giám sát dịch và báo dịch; dây chuyền khám, sàng lọc và điều trị bệnh truyền nhiễm...; Chủ động phối hợp cùng Trung tâm y tế huyện dập tắt dịch kịp thời, không để xảy ra dịch lớn, chú ý dịch bệnh Sốt xuất huyết, Tay-Chân-Miệng, Cúm A (H₁N₁, H₅N₁)...

- Chủ động xây dựng và triển khai thực hiện phương án Phòng chống dịch bệnh, phòng chống cháy nổ, sẵn sàng ứng phó khi có tình huống xảy ra.

3.6. Công tác hợp tác quốc tế:

- Triển khai thực hiện và phát huy tốt hiệu quả trang thiết bị y tế tài trợ của Tổng lãnh sự quán Nhật Bản tại TP Hồ Chí Minh (82.786 USD) làm cơ sở tranh thủ tham các dự án mới.

- Phối hợp chặt chẽ cùng Trung tâm y tế huyện thực hiện dự án phòng chống HIV/AIDS và Quỹ toàn cầu phòng chống Sốt rét.

- Chủ động tranh thủ sự giúp đỡ của các cơ quan, tổ chức và cá nhân để tìm kiếm tham dự án hợp tác quốc tế mới.

3.7. Công tác quản lý kinh tế y tế:

- Thực hiện tốt việc công khai ngân sách. Tập trung chấn chỉnh - kiện toàn hoạt động tài chính - kế toán đảm bảo hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ; thực hiện nghiêm các quy định, nguyên tắc tài chính, chọn đúng ưu tiên chi và quản lý thu - chi chặt chẽ đúng nguyên tắc, chống tham ô lãng phí, thực hành tiết kiệm đạt hiệu quả. Chủ động làm tốt các chủ trương về đổi mới cơ chế tài chính trong hoạt động Bệnh viện, phân đầu tăng thu hợp pháp gắn với các hoạt động tiết kiệm chi và thực hành tiết kiệm - chống lãng phí.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả cao nhất Nghị định 43/2006/NĐ-CP theo hướng tập trung tháo gỡ mọi vướng mắc, mọi rào cản để không ngừng nâng thu nhập tăng thêm cho CB,VC, cải thiện đời sống vật chất - tinh thần để CB yên tâm công tác, gắn bó với đơn vị. Từng bước triển khai thực hiện Nghị định số 85/2012/NĐ-CP, Nghị định số 16/2015/NĐ-CP; Quản lý tốt các nguồn thu: Bảo hiểm y tế, viện phí, lệ phí, dịch vụ...; Giám sát chặt chẽ việc thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội hóa, đa dạng hóa và đa phương hóa các loại hình dịch vụ; chuyển mạnh mọi hoạt động của Bệnh viện theo hướng cung cấp dịch vụ tiện lợi và có chất lượng, có hiệu quả...

- Chọn ưu tiên chi hợp lý, hạch toán kinh tế các dịch vụ chặt chẽ, đảm bảo tính hiệu quả. Quan tâm đúng mức việc xây dựng các định mức sử dụng vật tư tiêu hao, văn phòng phẩm...

- Thực hiện tốt chính sách xã hội; đảm bảo sự công bằng, hiệu quả và phát triển trong hoạt động khám chữa bệnh. Tranh thủ tốt sự ủng hộ và phối hợp hành động của các cơ quan quản lý, các ban ngành - đoàn thể, các tổ chức kinh tế - xã hội, các mạnh thường quân... để không ngừng tạo thêm các nguồn lực cho sự phát triển đồng bộ - vững chắc của Bệnh viện.

- Tăng cường công tác quản lý tài sản, thiết bị máy móc. Xây dựng định mức vật tư, tài sản và đảm bảo việc sử dụng hiệu quả - tiết kiệm.

- Ngoài nguồn ngân sách Nhà nước đầu tư, tranh thủ các nguồn vốn huy động khác đầu tư trang thiết bị, phát triển chuyên môn kỹ thuật cho các khoa theo quy hoạch phát triển.

IV. CÁC HOẠT ĐỘNG HỖ TRỢ KHÁC:

1. Công tác chính trị tư tưởng và tổ chức cán bộ:

- Tổ chức cho CB,VC tham gia học tập, quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành, địa phương đạt trên 95% tổng số CB,VC.

- Kết hợp chặt chẽ cùng CĐCS và Đoàn TNCS HCM tổ chức sinh hoạt chính trị tư tưởng, nâng tầm nhận thức cho đội ngũ CB,VC, kịp thời có biện pháp nắn chỉnh các biểu hiện lệch lạc. Giáo dục và tạo ra phong trào tự học, tự tìm hiểu để không ngừng nâng cao trình độ mọi mặt của cán bộ cũng như nâng cao năng lực hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Làm tốt công tác giải quyết khiếu nại tố cáo của công dân liên quan đến đơn vị cũng như nắm bắt và giải quyết kịp thời mọi thắc mắc, khiếu nại trong CB,VC.

- Kiện toàn mô hình tổ chức, phương thức hoạt động. Đổi mới công tác đánh giá, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ. Tạo môi trường và điều kiện thuận lợi cho CB,VC phát huy năng lực, sở trường cống hiến cho việc thực thi chức năng nhiệm vụ của đơn vị.

- Triển khai thực hiện tốt các chính sách đối với CB,VC cũng như đối với bệnh nhân. Đảm bảo an ninh trật tự, môi trường cảnh quan khu vực Bệnh viện.

2. Công tác Đảng - Đoàn thể:

2.1. Công tác Đảng:

- Từng VC, NLĐ là đảng viên và cán bộ chủ chốt phải tích cực tham gia các hoạt động và thực hiện tốt nhất điều lệ đảng, góp phần xây dựng Chi bộ, Đảng bộ trong sạch vững mạnh.

- Tăng cường và phát huy tốt vai trò lãnh đạo toàn diện của từng đảng viên và tổ chức cơ sở đảng đối với mọi mặt hoạt động của Bệnh viện.

2.2. Công đoàn cơ sở:

- CB,VC là đoàn viên công đoàn phải tham gia, phấn đấu xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh có phong trào thi đua xuất sắc.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, phát động các phong trào thi đua trong toàn thể CB,VC và NLĐ, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Quan tâm chăm lo cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho CB,VC; tham gia quản lý chặt chẽ ngày giờ công, thực hiện tốt các quy chế Bệnh viện và quy chế dân chủ trong hoạt động Bệnh viện, quy tắc ứng xử... Tạo ra phong trào thực hiện khẩu hiệu hành động “Bệnh nhân đến đón tiếp niềm nở, ở chăm sóc tận tình, về dặn dò chu đáo” và thực hiện Bộ tiêu chí đánh giá chất lượng Bệnh viện.

2.3. Đoàn TNCS Hồ Chí Minh:

- Toàn thể CB,VC, mà trước hết là các CB,VC còn trong độ tuổi sinh hoạt Đoàn phải tích cực tham gia cuộc vận động “Xây dựng tổ chức Đoàn vững mạnh”. Tập trung nâng cao chất lượng sinh hoạt Đoàn. Khởi dậy và tạo ra phong trào thi đua sôi nổi của tuổi trẻ đi đầu trong mọi mặt hoạt động của Bệnh viện.

- Không ngừng phát huy tính tiên phong gương mẫu của tuổi trẻ Bệnh viện, giáo dục đức hy sinh, đức tận tụy và sự cống hiến của tuổi trẻ, giáo dục truyền thống, lòng tự hào dân tộc, lòng tự hào nghề nghiệp... để tuổi trẻ tự nguyện và hăng hái tham gia các phong trào do Đoàn phát động, góp phần tích cực vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Bệnh viện.

3. Công tác thi đua khen thưởng:

- Đầu tư sửa đổi bổ sung bảng điểm thi đua cá nhân, tập thể mỗi 6 tháng và hàng năm.

- Tăng cường công tác giám sát, kiểm tra để việc bình xét thi đua hàng tháng chính xác, công bằng; làm cho công tác thi đua khen thưởng thực sự là đòn bẩy thúc đẩy mọi mặt hoạt động của Bệnh viện đi lên và góp phần tích cực cho việc hoàn thiện, nâng cao năng lực làm việc của đội ngũ CB,VC.

- Tăng cường phát động các phong trào thi đua, có tiêu chí cụ thể, có sơ - tổng kết và khen thưởng kịp thời, thoả đáng bằng vật chất. Làm tốt và thường xuyên công tác khen thưởng đột xuất, nêu gương người tốt, việc tốt, đức tận tụy hy sinh của CB,VC...

4. Công tác hậu cần:

- Xây dựng kế hoạch sửa chữa nhỏ và triển khai thực hiện có hiệu quả, kịp thời và chất lượng.

- Xây dựng định mức chi tiêu các dịch vụ y tế, định mức văn phòng phẩm và các vật tư tiêu hao, các biểu mẫu - sổ sách để triển khai thực hiện ngay từ đầu năm. Nghiên cứu, áp dụng phương thức khoán quản lý cho từng khoa - phòng, đảm bảo cho việc thực hành tiết kiệm - chống lãng phí phát huy tốt hiệu quả.

- Xây dựng định mức xăng dầu sát hợp cho các phương tiện đi lại, máy phát điện, và hệ thống xử lý chất thải... Hợp đồng thêm bảo vệ gắn với việc đào

tạo, nâng cao năng lực hoạt động của lực lượng bảo vệ Bệnh viện đảm bảo thực hiện tốt nhất vấn đề giữ vững an ninh trật tự khu vực Bệnh viện.

- Thực hiện nghiêm các quy chế Bệnh viện đối với công tác Kế toán - Tài vụ, Hành chính quản trị.

5. Quản lý điều hành:

Nâng cao năng lực quản lý - điều hành từ Ban Giám đốc đến trưởng - phó các Khoa - Phòng và Điều dưỡng, KTV trưởng khoa. Tăng cường đào tạo, đào tạo lại cho CB quản lý. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, thực hiện tốt quy chế dân chủ, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành. Phân công công việc hợp lý và cụ thể giữa các thành viên Ban Giám đốc, xây dựng quy chế phối hợp thực hiện giữa các khoa - phòng. Thực hiện cơ chế tự chủ và tự chịu trách nhiệm của các thành viên Ban Giám đốc. Thực hiện thanh tra, kiểm tra, giám sát thường xuyên và đột xuất các lĩnh vực hoạt động của Bệnh viện. Quan tâm đầu tư cho việc thực hiện tốt chức năng - nhiệm vụ của Ban thanh tra nhân dân và Thanh tra của Thủ trưởng... Thường xuyên theo dõi, giám sát, kiểm tra, đánh giá kết quả hoạt động và thực hiện kế hoạch. Huy động tốt đội ngũ CB,VC tham gia xây dựng tổ chức cơ sở Đảng trong sạch vững mạnh, công đoàn cơ sở vững mạnh và Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tiên tiến; chính quyền vững mạnh. Làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ và xây dựng khối đoàn kết nhất trí cao trong Bệnh viện. Xây dựng phong trào thi đua, đặc biệt là xây dựng các phòng - khoa, cá nhân điển hình tiên tiến trong Bệnh viện.

6. Tăng cường hợp tác liên ngành, đẩy mạnh xã hội hóa gắn với chuyển mạnh các hoạt động của bệnh viện theo hướng cung cấp dịch vụ có chất lượng và tiện lợi:

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chủ trương xã hội hóa, lồng ghép các yêu cầu và nhu cầu khám, chữa bệnh của nhân dân với việc thực hiện các chính sách xã hội, quan tâm đúng mức tới người nghèo, người có công và các đối tượng chính sách khác...

- Đa dạng hoá các loại hình dịch vụ khám chữa bệnh và phục vụ người bệnh, thân nhân người bệnh, tìm kiếm và khai thác các nguồn đầu tư cho Bệnh viện.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục sức khỏe trong nhân dân; nâng cao nhận thức, ý thức chủ động chăm sóc sức khỏe, phòng chống bệnh tật, thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư” thông qua việc thực hiện các dịch vụ tại Bệnh viện.

- Tham gia tích cực cùng Ban quản lý dự án các công trình xây dựng của huyện và tích cực tham mưu cho chủ đầu tư dự án để dự án xây dựng Bệnh viện và mua sắm TTBYT được triển khai đúng tiến độ và có chất lượng, hoàn thành trong quý II/2016.

- Tham gia các hoạt động liên ngành chủ động và có hiệu quả. Tích cực tham gia các phong trào tại địa phương: xây dựng nông thôn mới, công sở văn hóa, gia đình văn hóa; xóa đói giảm nghèo; các hoạt động đền ơn đáp nghĩa...

Tăng cường giữ vững và đảm bảo trật tự vệ sinh, an ninh khu vực Bệnh viện, giữ môi trường Bệnh viện “Xanh - Sạch - Đẹp”.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

Căn cứ vào các nội dung trong kế hoạch công tác năm 2016 của Bệnh viện, Phòng KHTH - VTTBYT sẽ cụ thể hóa thành kế hoạch thực hiện hàng tháng-quý, sáu tháng; Các Khoa - Phòng căn cứ, cụ thể hóa và xây dựng kế hoạch của khoa - phòng mình năm - sáu tháng - quý và hàng tháng; các phòng chức năng và các khoa có liên quan căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của mình chủ động xây dựng các kế hoạch, đề án chuyên đề ngay từ đầu năm để triển khai thực hiện; Trong quá trình thực hiện cần quan tâm đúng mức đến công tác kiểm tra, giám sát, sơ - tổng kết.

Các thành viên Ban Giám đốc căn cứ vào Bảng phân công nhiệm vụ giữa các thành viên để lãnh chỉ đạo - kiểm tra giám sát việc cụ thể hóa và triển khai thực hiện trong phạm vi được phân công phụ trách.

Lãnh đạo các phòng chức năng, các khoa căn cứ vào chức năng - nhiệm vụ của Khoa - Phòng mình và những quy định trong quy chế làm việc của Bệnh viện do Giám đốc Bệnh viện ban hành, cụ thể hóa kế hoạch này và tổ chức triển khai thực hiện.

Trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch công tác năm 2016 của Bệnh viện cũng như của từng Khoa - Phòng, lãnh đạo các Khoa - Phòng sau khi đã cụ thể hóa, tiến hành phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cá nhân chịu trách nhiệm thực hiện thông qua Bảng phân công nhiệm vụ cho từng CB,VC và người lao động của Khoa-Phòng mình theo vị trí việc làm đã xây dựng, bản chức trách cá nhân và bản mô tả công việc của từng cá nhân.

Trên đây là kế hoạch công tác năm 2016 của Bệnh viện ĐKKV Đầm Dơi. Với những kết quả đã đạt được trong năm 2015 và các nguồn lực dự báo của năm 2016, cùng với sự nỗ lực phấn đấu không ngừng của đội ngũ CB,VC và người lao động Bệnh viện, chắc chắn rằng kế hoạch sẽ được tổ chức thực hiện thành công./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- SYT Cà Mau (Báo cáo);
- Huyện ủy, UBND huyện (báo cáo);
- Các thành viên BGD;
- Các Khoa-Phòng (thực hiện);
- Lưu: VT, KHTH.

BSCKII Ninh Văn Hoa